

令和2年2月1日

特定非営利活動法人安濃津福祉会 行動計画（第1回）

社員全員が働きやすい環境を整備するとともに、利用者の満足度を向上させるために、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年2月1日～令和5年1月31日までの3年間

2. 内 容

子育てを行なう社員等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：妊娠中や出産後の女性社員の健康確保をすすめるため、社員に対して情報の提供や、相談体制を整備する。

＜対策1 情報提供＞

- 令和2年4月～ 社員の具体的なニーズの調査、母性健康管理についての情報の収集
- 令和2年4月～ 制度に関するパンフレットを作成し、社員の研修を行う

＜対策2 相談窓口設置＞

- 令和2年6月～ 相談窓口の担当者の研修を行う

目標2：育児休業の諸制度改善と、各種支援制度の周知を行う

＜対 策＞

- 令和2年4月～ 男性社員の育児休業を推進するため、社員のニーズを把握し、取得しやすい制度を構築する
- 令和2年8月～ 半年に1回、育児休業の諸制度や各種支援制度についてのキャンペーンを行う

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3：年次有給休暇の取得日数を向上させる

＜対 策＞

- 令和2年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握し、管理者会議で研修を行う
- 令和2年4月～ 各部署で年次有給休暇の取得計画を策定する
- 令和2年6月～ 3箇月に1回、管理者会議にて取得状況の把握と対策を行う

その他の次世代育成支援対策

目標4：若年者に対するトライアル雇用制度の導入を行う

＜対 策＞

- 令和2年4月～ 若年者のトライアル雇用制度を行う
- 令和2年4月～ インターンシップ制度を導入し、就業体験機会を提供する